



GÜÇ EDİNME REHBERİ

Güç sahibi olmak iyi bir şeydir

Güç sahibi olmanın, kötüye kullanılmaması koşuluyla kötü ve utanılacak bir yanı bulunmamaktadır. Güç sahibi olmak iyi bir şeydir. Güç, adaletsizlikleri ortadan kaldırmayı ve toplumu değiştirmek isteyenler için iyidir ve önem taşır.

Güç ölçülü, insani bir yaklaşım içinde ve akıllı bir biçimde kullanılmalıdır. Gücün sadece erkekler tarafından kullanılması halinde neler meydana geldiğini biliyoruz. Erkekler başarılı olamamaktadır. Bu nedenle elindeki gücü iyi bir şekilde kullanan örnek teşkil eden kadınların sayısı artmalıdır. Gücün kötüye kullanılması ancak bu şekilde engellenebilir.

Bu nedenle kadınların tüm karar organlarında sorumluluğun yarısını üstlenmeleri gerekir. Sadece erkekler tarafından alınmış bir karar alınmamış sayılır. Bu tür kararların yok sayılması yasalarla hüküm altına alınmalıdır.

Güç insana etkilemek ve değiştirebilmek imkanı verir. Ancak alınan kararların sorumluluğunu üstlemeye de hazırlıklı olunması gerekir.

Bayan ve daha fazla güç edinmeye, sorumluluk almaya hazırsanız, metni okumaya devam ediniz. Okuduğunuzdan zevk alacaksınız.

Daha fazla güç sahibi olmanın ne anlama gelebileceğini iyice düşününüz. Sizi güç sahibi yapacak bir görevi üstlenmeye hazır olduğunuzu belli ederek kendinizi buna alıştırmınız. Sinmeyiniz! Elinize geçen fırsatı kullanınız!

- Dernek yönetim kurulu, bir belediye kurulu veya diğer bir kuruluşun üyesi olduğunuzu düşününüz!
- Başkan olduğunuzu düşününüz!

Oyunun kurallarını öğreniniz!

İnsan karar sürecini bilmiyorsa elindeki gücü tam olarak kullanamaz. Çeşitli önerilerin ne şekilde birbirlerine karşı oylanacağı iyice bilinmiyorsa karşı teklif oylamalarını takip etmek kolay değildir. Bu tür sürprizlere karşı hazırlıklı olmanın en iyi yolu önemli oturumlardan önce ön toplantılar yapmaktır. Tecrübeli ve karışık karar süreçlerini bilen bir bayanın bu toplantılara katılması sağlanmalıdır. Bu bayan oturumdaki karar süreci hakkında bilgi verebilir ve bayanların ne gibi bir öneriyle gelebileceklerini anlatabilir.

Uyanık davranılmaması halinde veya kararın başka bir şekilde alınması sağlanmadığı takdirde önemli bir kararın “entrika” ile kabul edilmesi ihtimali vardır. Bayanların toplantı tekniğini ve formaliteleri atlamamaları ve öğrenmeleri gerekir.

Önce güven hissi duyduğunuz bir gruba ve daha sonra da daha büyükçe bir gruba başkanlık yaparak kendinizi

alıştırınız. Başkan tayini yapılacak toplantılara bilgili bayanların adlarını bulundurarak hazırlık olarak gidiniz.

Toplantı tekniği tahmin edildiği kadar zor değildir. Bir elbisenin desen tarifi çok daha zordur.

Karar sürecini bilmek önem taşır. Aksi taktirde diğer bütün hazırlıklar boşa gider.

Aşağıda belirtildiđi şekilde hareket ediniz!

- Belirli durumları dikkatlice ele alacağınız n toplantılar düzenleyiniz.
- đrenmek için siyasi tecrübesi olan bayanlarla iyi iliřkiler kurunuz.
- İleri toplantı tekniği kursu açınız.
- Fırsat bulduka alıştırma yapınız.

Her görevde yüzde elli oranında kadın

Bulunduđunuz kuruluşta veya belediyede g yapısının iyi bir analizini yapınız. En önemli kararlar hangi düzeyde alınıyor? Kararların alındığı bu yerlerde kadınlar yok mu? Yanıt genellikle “evet yok” olmaktadır. O zaman ilgili karar sürecine katılacak kadınlar lanse ederek kadın adaylar gösteriniz. Hangi görevlerde gücün kadınlara geçmesi gerektiği ve kadınların bu görevlere en iyi şekilde nasıl lanse edilebileceği ile ilgili bir strateji hazırlayınız. Acaba göreve en uygun olan kimdir? Bir araştırma yaparak yetenek ve tecrübe sahibi olanların listesini yapınız.

Hiç bir erkek Belediye Yönetim Kurulu üyesi olmak için doğmamıştır. Bu husus kadınlar için de geçerlidir. Ama kadın da ve erkek de Yönetim Kurulu Üyesi olmak için eşit koşul ve imkanlara sahiptir.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- En önemli kararların hangi düzeyde alındığını araştırınız.
- Bu düzeyde kadın eksikliği olup olmadığına bakınız.
- Bu düzeyde görev yapan kadın oranını artıracak bir strateji hazırlayınız.

Kendi isteğinizle seçim kurullarına giriniz!

Bir kişinin yapabileceği en önemli görevlerden birisi seçim kurulu üyeliğidir. Kimlerin güven duyulduğu için çeşitli görevlere getirilmesi gerektiğini seçim kurulları önerir. Bu nedenle seçim kurullarında görev yapan kadın sayısının artırılması gerekmektedir. Seçim kurullarında görev yapan kadınlar, görevler için kadınların ne şekilde lanse edilebileceği ve hangi kadınların önerilebileceğini gösteren müşterek bir strateji hazırlamalıdır. Bunun için yapılacak tüm hazırlıkların dikkatlice yapılması önem taşır. Adayların hepsine vakitlice telefon ederek onların hazırlıklı olmasını sağlayınız. Adayların deneyim ve yeteneklerini gösteren bir liste yapınız. Hazırladığınız listeyi seçim kuruluna sununuz. Seçim kurulu toplantısı sırasında görev yapan tüm kadınların söz alarak üzerinde anlaşıl-

ğınız öneriyi desteklemelerini sağlayınız. Kadınların her koşulda birbirlerine daha iyi destek olmaları gerekir.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Seçim kurulunda görev yapmayı istediğinizi bildiriniz.
- Seçim kurulunda görev yapan kadın sayısının artmasını sağlamaya çalışınız.
- Seçim kurulunda görev yapan diğer kadınlarla birlikte, kadınların hangi görevlere getirilmesi gerektiği ve bu görevlere önerilecek kadınları gösteren müşterek bir strateji hazırlayınız.

Kadın adaylar lanse ediniz!

Önereceğiniz kadın veya kadınları dikkatli ve olgun bir şekilde ele alarak seçiniz. Yapılan seçim gerçekçi bir seçim, kazanma olasılığı ise çok yüksek olmalıdır. Önereceğiniz kadını yeni üyeler veya başkan seçiminin yapılacağı toplantıdan önce ve vakitlice lanse ediniz. Kadın adayın tüm deneyim ve yeteneklerinin dökümünü çıkararak listesini yapınız. Toplantıdan önce ve vakitlice her tarafa telefon ederek toplantıya katılacak kadınlara önerilen kadının neden seçilmesi gerektiğinin argümanlarını anlatınız. Toplantıya erkeklerden çok kadınların katılmasını sağlamaya çalışınız. Mümkünce erkek üyelerle ittifak kurmaya çalışınız.

Kendi kendini seçen erkeğin yeniden seçilebilmesini zorlaştırmak amacıyla adayınızı erkenden yerel basında lanse ediniz. Seçimden bir kaç gün önce adayınız hakkında gazetede bir tartışma yazısı yayınlanmasını sağlayınız. Adaylarınızı her zaman belirgin bir şekilde destekleyiniz. Onların görünmesini sağlayınız. Onlar hakkında olumlu şeyler içeren okuyucu mektupları yollayınız.

Üyeler için yönetim kurulu kursları düzenleyiniz. Seçilecek herkesin görevin içeriğini bilmesi önem taşır. Son zamanlarda yönetim kurullarında görev yapan üyelerin bir çoğunun görevin gerektirdiği ciddiyetin ve sorumluluğun bilincinde olmadığı fark edilmiştir. Tam ehliyetli bir üye olabilmek için zamana ve çok çalışmaya ihtiyaç vardır. Biz kadınların da sorumluluğumuzu üstlenmemiz gerekir.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Aklınıza gelebilecek tüm adayları ve yeteklerini bir listede toplayınız.
- İşinin ehli kadın gazetecilerle temas kurunuz.
- Medyada lanse etmek amacıyla aday veya adayların resimlerini çekiniz. Resimler iyi çıkmış olsun.
- Basın toplantısı düzenleyerek aday veya adaylarınızı takdim ediniz.

Kadınları liste başı yapınız!

Her iki adaydan birinin kadın diğ erinin erkek olması yöntemi doğru bir yöntem olsa da, kadınların da erkekler kadar sık liste başı olmaları gerekir. Eğer listede birinci sırada bir erkek varsa liste troykasında iki erkek bir kadın bulunmaktadır. Bu troyka çoğunlukla kararların hazırlık çalışmalarının yapıldığı ve gündemin saptandığı platformdur. Kararların çoğu kurullara/yönetim kurullarına gitmeden bu platformda alınır.

Kadınların liste başı olmalarının diğ er önemli bir yararı da bazı durumlarda sadece liste başında yer alanın seçilebilmesidir. Eğer tüm liste başlarına erkekler yerleştirilecek olursa listelere bir kadın bir erkek yerleştirsek dahi adil bir görev dağılımı olamaz. Bu nedenle tüm listelerin yarısında kadınların liste başı olmaları gereklidir.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- İhtiyaç varsa her zaman iki ayrı liste yapılması kuralı getirilmesini öneriniz. Listelerin birinde bir erkek diğ erinde bir kadın liste başı olsun.
- Parti veya örgüt merkezinin kadınlarla erkeklerin eşit sayıda liste başı olduğu listelerin sorumluluğunu üstlenmesini talep ediniz.
- Liste başı olan kadınları önceden adları ve güzel çekilmiş resimleriyle yerel basında lanse ediniz. Bu olağan bir metod olmadığından herkesi şaşırtacaktır.
- Liste başı olan kadın adaylarınızı tanıtınız. Onların seçimlerden çok önce yerel medyada yayınlanacak

tartışma yazılarında. okuyucu mektuplarında, beyanatlarda vs yer almalarını sağlayınız. Bunları yapmak zor değildir.

Başkanlığı devralın!

Başkanın görevleri arasında örneğin toplantıları yönetmek, gündem maddeleriyle ilgili kararları ve bazı kararları kendi başına almak vardır. Başkan önemli bir güce sahiptir. Bu gücün yarısı kadınlara aittir. Bu nedenle her zaman başkan seçimi için iyi hazırlık yapılmış olmasını sağlayınız.

İyi bir başkan olabileceği düşünülen kadınların listesini yapınız. Listede yer alan kadınlarla bir toplantıda bir araya gelerek kendilerine izlenilecek strateji konusunda bilgi veriniz. Listede yer alan müstakbel başkanlara başkanlığın anlamı hakkında iyi bilgi verilmesini ve onların ne şekilde lanse edileceklerinin anlatılmasını sağlayınız. Bir çokları zor olduğunu ve çok zaman vermek gerektiğini düşünerek başkan olmaktan kaygı duymaktadır.

Halen başkanlık yapan bir kadını danışman yapınız. Danışmanın görevi yeni başkanlara işlerini öğretmek, onlara destek olmak ve göreve teşvik etmek olacaktır. Danışman yapılan bayan başkan işiyle gurur duyacaktır.

Başkan adayları olan bayanın lanse edilmesinde yetenekli bir bayan gazeteciden yararlanabilirsiniz. Gazeteciler bir

kişinin medyada en iyi şekilde nasıl lanse edilebileceğini iyi bilirler. Kadınlar görünür olmaya ve profillerini güçlendirmeye alışmalıdırlar. Kadınların kendilerine verilen güçlü pozisyondaki görevden ne şekilde yararlanacaklarını açıklamaları da gerekmektedir.

Kısa süreli ve tekrar eden, konuşma tekniği, medya önünde konuşabilme ve makale yazma sanatıyla ilgili kurslara hepimizin ihtiyacı vardır. Böyle bir kursu hemen başlatmanızı tavsiye ederiz. Kursu sadece müstakbel başkan adayları değil davet ettiğiniz takdirde diğer kadınlar da katılacaktır.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Başkan adaylarının ve yeteneklerini bir listede toplayınız.
- Başkanlar için konuşma tekniği, yazma sanatı ve medya stratejisi kursu düzenleyiniz.
- Başkan adayını lanse ederken her türlü imkanlardan yararlanınız.

Parti içinde güçlü bir konum elde ediniz!

Partiler listelerde erkekler kadar kadınlara da yer verilmesi gerektiğinin bilincine varmaya başlamıştır. Ancak sadece bu şekilde hareket etmenin partiye güven duyulması için yeterli olmadığını hiç kimse anlayamamakta-

dır. Listelerinde erkekler kadar kadınlara da yer veren ancak dışarıya karşı kadın örnek gösteremeyen, kadınların politikada önem verdiği, ilgi gösterdiği konuları ön plana çıkaramayan erkeklerden oluşan bir parti yönetimine ve sözcülere sahip bir parti, kadınların güvenini kazanamaz.

Partilerin güç dağılımı yaparken gayrı resmi ve resmi, tüm güç strüktürlerinde aynı şekilde hareket etmeleri gerekir. Başında her zaman erkeklerin bulunduğu çalışmalara ve tartışmalara sadece az sayıda kadının katıldığı stratejik veya kampanya grupları oluşturmaları yeterli değildir. Arka planda kalmakla beraber gayrı resmi olarak büyük güç sahibi olan *ombudsman* veya siyasi sekreterlerin seçiminde cinsiyet eşitliğine saygı gösterilmesi de kabul edilemez. Bugün siyasi partilerin reklam, propaganda ve enformasyon sorumlusu olan kişilerin büyük çoğunluğu erkektir. Bu şekilde politikacı ve parti imajı erkekler tarafından şekillendirilmekte ve yine aynı şahıslar verilecek siyasi mesajları kendileri seçmektedir. Bu güç odağının kadınlar tarafından ele geçirilmesi önem taşır. PR sorumlusu kadın olunca parti ve politikacı imajı daha farklı ve eğlenceli olacaktır.

Hakimiyet Kurmanın Beş Yolu

Erkeklerin, kadınlar ve kadın kültürü üzerinde hakimiyet kurmak amacıyla bilinçli veya bilinçsiz fakat çok sık kullandıkları yöntemler vardır. Norveçli Profesör Berit As, bu yöntemleri veya teknikleri beş gruba ayırmıştır:

- Görünmez kılmak
- Alay konusu yapmak
- Bilgileri saklamak
- İki kez ceza vermek
- Suçluluk ve utanç duygusu yüklemek

Hakimiyet kurmak için kullanılan bu yöntemleri ve sıra numaralarını öğreniniz. Toplantılarda bu yöntemlerden biri kullanıldığında parmaklarınızla hakimiyet kurmak amacıyla kaç sayılı yöntemin kullanılmakta olduğunu işaret edebilirsiniz.

Özet olarak hakimiyet teknikleri

1-Görünmez kılmak

Konuşmadan başvurulmuş bu yöntemde erkekler kadınların söylemek istedikleri hususları dinlemezler, kağıtlarını karıştırmaya, birbirleriyle konuşmaya başlarlar veya lavobaya giderler. Yaşam koşulları farklı olduğundan kadınlar, erkeklerden daha farklı konuları ele alırlar. Erkekler kadınların ele aldığı konuları hissedemediklerinden dinlememeyi veya angaje olmamayı tercih ederler.

Görünmez kılmak, egemenlik kurmak için başvuru alan en kötü yöntemlerden birisidir. Bir kişi görünmez kılınıyor veya dinlenmiyorsa kendisini küçülmüş ve önem verilmeyen bir kişi gibi görür. Bu yüzden belki de angaje olduğu hususun değişmesi için yaptığı uğraşından vazgeçer.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Yönteme başvurulduğunun bilincinde olduğunuzu ve davranışı kabul etmenizin mümkün olmadığını gösteriniz.
- Konuşurken dikkatlerini size vermelerini ve dinlemelerini talep edin.
- Ne demek istediğinizi anlamıyorlarsa, daha sonra bir erkek konuşmaya başladığında ona görünmez kılma yöntemini uygulayabilirsiniz. Davranışınızı gayet açık ve net sergileyerek, herkesin ne demek istediğinizi anlamasını sağlayın.

2- Alay konusu yapmak

Bu hemen fark edilebilen rafine bir yöntemdir. Bu yöntemde erkekler kadınların pahasına kadınları ve onların üstlendiği görevi küçük düşürmek amacıyla yersiz ve zamansız şaka yaparlar. Bu yöntemde akılsız kızlar, isterik bayanlar gibi bir çok iddialar yer alır.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Kesin bir dille size bu şekilde muamele edilmesini kabul edemeyeceğinizi belirtin.
- Onlarla birlikte asla gülmeyin. Başka bir kadınla ilgili şakalara da gülmeyin. Birbiriniz için sorumluluk alın.
- Yersiz ve zamansız şaka yapan erkeklere çok hayret ettiğinizi gösterecek şekilde bakarak, bunu esneyerek vurgulayın. Güç durumunda kalmaları için sessizlik oluşturun. Örneğin yanınızdaki bayana dönerek “ Ne demek istiyor dersiniz ?” sorusunu yöneltiniz.

3- Bilgileri saklamak

İnsanlar en etkili şekilde bilgi verilmeyerek bilgisiz hale düşürülür. Bu duruma en çok düşen kadınlardır. Erkekler bilinçli veya bilinçsiz bir çok konuda Fin hamamında veya bir maç sırasında bir araya geldiklerinde anlaşılırlar. Bundan sonra kadınların da bulunduğu toplantıda kararı hemen geçirirler. Bu şekilde kadınlara daha önce üzerinde anlaşılan bu konuyu tartışmak ve ele almak fırsatı verilmez. Erkekler kadınların her zaman süreci neden uzattıklarını ve kavga ettiklerini anlamadıklarını iddia ederek, kadınların kararların daha çabuk kabulüne açık olmaları gerektiğini ileri sürerler.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Karar verilecek konunun geçmişi hakkında teferuatlı bilgi verilmesini isteyiniz.
- İçeriği hakkında daha fazla bilgi edinmeniz için zaman gerektiren önemli konularda kararın ileri bir tarihe ertelenmesini isteyiniz.
- Gerekli bilgileri kadınlar iletişim ağı gibi diğer kanallardan edinmeye çalışınız.

4- İki kez ceza vermek

Ne kadar uğraşı gösterilirse gösterilsin hata yapılabilir. İki kez ceza vermek yöntemi özet olarak bu şekilde tarif edilebilir. Kadınlar işlerini, eşlerini ve çocuklarını düşünerek ve burada olmamalıydım diyerek, vicdan azabı çekerler. Bu hissin yarattığı strese dayanmak zordur. En kötüsü ise yeterli olamamak duygusudur. Çalışan veya politikayla uğraşan kadınların, çevrelerinde yer alanlar çoğunlukla imada bulunarak kadınları iyi bir anne olmamakla suçlarlar. Diğer taraftan kadınlar ailesine ve çocuklarına öncelik verecek olurlarsa, bu kez de yaptığı işle yeterince angaje olmadıkları eleştirisini alırlar. İkisini birden aynı zamanda yaptıklarında ise iki taraflı hoşnutsuzlukla karşı karşıya kalırlar.

Aile ve iş hayatını birlikte götürmeyi isteyen kadınlar evde ve iş yerinde “hayır” demek için her türlü hakka sahiptirler. Erkeklerin ise kadınlar gibi iki kez ceza ile

karşı karşıya kalmaları çok nadirdir. Erkekler için doğal olan işyerinde “evet” evlerinde ise “hayır” demektir. Bu haksızlıktır ve kabul edilemez. Kadınların da erkekler gibi iş ve aile hayatını sürdürme hakları vardır.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Eşinizi seçerken çok dikkatli olun.
- Amirinizi seçerken çok dikkatli olun.
- Amirinizden “evet” veya “hayır” demeye hakkınız olduğunu talep ederek, olağan cezalandırma, örneğin terfi ettirilmemek gibi yöntemlere başvurmamasını isteyiniz.
- Evde ne kadar iş yaptığınız hesap ederek işleri eşit olarak paylaşacağınız konusunda eşinizle anlaşma yapınız.

5- Suçluluk ve utanç duygusu yüklemek

Hakimiyet kurmak amacıyla başvuru yöntemleri arasında anlaşılması en zor olan bu yöntemdir. Aşağılanan ve bir şekilde taciz edilen kadın buna neden olduğunu düşünerek kendisini suçlu hisseder. Kendisine bu kişilik ve bu tutumla suçu kendinde bil, nerdeyse istedin denir. Bu tür yargılamalar sonunda kadının yapılan suçlamaların doğru olduğunu düşünmesine neden olur. Kadın hatanın ve suçun kendisinde olduğu duygusuyla doğru olmasa dahi suçu kendisi üstlenir.

Bu durumda olayın hemen analizini yapmak, gerçekte olanları görmeğe çalışmak ve suçu kabul etmek için bir neden olmadığını fark etmek önem taşır.

Aşağıda belirtilenleri yerine getiriniz!

- Meydana gelen olayın mantıklı bir arkadaşınızla birlikte analizini yapınız.
- Olayı net olarak görmeğe çalışarak suçluluk hissini üstünüzden atınız.
- Suçu sizin üzerinize atan kişiyle görüşerek olayın iddia edildiği gibi olmadığını kanıtlayınız.
- Suçluluk ve utanç duygusu yüklenen diğer kadınları savununuz.

Gerçekten etkili olabileceğimiz bir konumu ve sahip olabileceğimiz bir gücü ne şekilde elde edebiliriz?

Günümüzde kadınlar gücü kendileri ele geçirirler. Ancak güç ilginç bir eğilime sahiptir. Ele geçirilmek üzereyken başka bir tarafa kayabilir. Biz gücün kimin eline geçtiğini bulmaya çalışacağız.

Kadınlar için daha kapsamlı ve adil bir güç elde etmek için kat edilecek yolda sayısız tuzaklar bulunmaktadır. Güç edinme rehberinde bu tuzaklar saptanmakta, tuzağa düşmemek veya onları aşmak için yapılması gerekenler gösterilmektedir.

"S-kvinnor" (Sosyal Demokrat Partisi Kadın Kolları) sınıf mücadelesi ile cinsiyet eşitliği mücadelesini eşit gören sosyal demokrat feminist bir örgüttür. Kadın Kolları İsveç'teki tüm kadınları örgütler. Birlikte toplum ve kendi partimiz içinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için mücadele ederiz.

Sveriges Socialdemokratiska Kvennoforbund
(Sosyal Demokrat Partisi Kadın Kolları)
Box 704 58, 107 26 Stockholm Ziyaret Adresi: Sveavägen 68
Telefon: 08-700 26 00, www.s-kvinnor.se