

S-KVINNOR

Manual till jämställdhetsbesiktning i arbetslivsfrågor

Besiktningen är uppbyggd som en bilbesiktning.

Godkänd = Beslutet/målet är taget i kommunen/regionen och är genomfört.

Ombesiktning = Beslutet/målet finns i kommunen/regionen men är ej genomfört, begär en uppföljning.

Körförbud = Inget beslut finns. Väcka frågan i partiet om vi sitter i majoritet, sitter vi i opposition lägga en motion eller skriva en interpellation i kommun/regionfullmäktige och/eller opinionsbilda på andra sätt, till exempel genom debattartiklar och insändare.

I kommentarsfältet skriver ni vad ni avser göra i frågan om det är ombesiktning eller körförbud.

1. Finns barnomsorg på OB tid?

Det avser, kvällar, nätter och helger. Många arbeten är idag utanför kontorstid men väldigt få kommuner har barnomsorg på dessas tider, vilket gör att en del får tacka nej till heltidsjobb då inte barnomsorg finns.

2. Har alla kommun/regionanställd rätt till heltid?

I årsredovisningen i kommun/region så kan man se hur det ser ut med heltid/deltid 5 år tillbaka i tiden.

3. Finns delade turer?

Delade turer finns idag i flera yrken, det innebär att man arbetar några timmar på förmiddagen och sedan har man obetalda håltimmar mitt på dagen för att sedan gå och arbeta på eftermiddagen. Exempelvis kl. 7–11, ledig till kl. 14 för att sedan arbeta mellan kl. 14–18.

4. Är lönerna jämställda?

I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män ska alla arbetsgivare som har fler än 10 anställda varje år genomföra en lönekartläggning.

I lönekartläggningen ska arbetsgivaren kartlägga och analysera bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren, löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete
löneskillnader mellan kvinnor och män som utför likvärdigt arbete.

5. Tillämpas SMS vikariat?

I flera kommuner, inom handeln förekommer att arbetsgivaren skickar SMS till de som angivit att de vill vikariera. Att skicka SMS till en person i taget är helt okej, men om arbetsgivaren skickar till många personer samtidigt så är det den som först svarar som får vikariatet, ibland handlar det om att du bara har 15 sekunder på dig att svara. Det tycker vi skapar stress för de som vill vikariera. Se över om det finns och fundera över om det istället skulle finnas en personalpool.

6. Tillhandahålls fria arbetskläder oavsett yrke?

I flera mansdominerade yrken finns arbetskläder/skyddskläder som en naturlig del. Däremot är det många kvinnodominerade yrken som inte har det, exempelvis hemtjänsten och barnomsorgen där personalen måste ha sina privata kläder trots att det krävs mycket utrustning för alla typer av väder och aktiviteter.

7. Är representationen jämställd i kommunala/regionala bolag?

Här tittar vi på representationen i vårt eget parti, är den jämställd?
Är ordförandeposterna fördelade jämställt?

8. Är representationen jämställd i kommunstyrelse/regionstyrelse?

Här tittar vi på representationen i vårt eget parti, är den jämställd?
Är ordförandeposterna fördelade jämställt?

9. Andelen visstidsanställda?

Sverige har fått kritik för att vi staplar anställningar på varandra, det finns AVA (allmän visstidsanställning), vikariat och tillsvidareanställning. Ökar eller minskar visstidsanställningarna i er kommun/region? De här uppgifterna hittar ni i årsredovisningen.

10. Hur många är sjukskrivna? Trend för sjukskrivningstal.

I er årsredovisning kan ni se trenden 5 år tillbaka och om trenden är att det ökar behöver det undersökas vilka sjukskrivningar som ökar, de långtidssjukskrivna eller korttidssjukskrivna och fundera vad det beror på och vad som kan göras år det.