

# S-KVINNOR



**S-kongress Västerås  
29-31 maj 2015**

# Framtidens attraktiva jobb

♀ Lagstiftning om rätt till heltid.

♀ Rätt till sammanhållen arbetsdag.

♀ Fria arbetskläder i alla yrken där det behövs.

♀ Lagstiftning mot staplande av visstidsanställningar.

♀ Begränsat missbruk av sms-vikariat.

♀ Bättre företagshälsovård och rehabilitering.

♀ Lagstiftning om barnomsorg på obekväm arbetstid.

♀ Arbetsmiljöinspektioner enligt ILO:s rekommendationer.



- En tredjedel av alla kvinnor arbetar deltid. 200 000 personer, främst kvinnor arbetar ofrivillig deltid.
- Personal inom t.ex. barnomsorg har ingen självklar rätt till arbetskläder vare sig för inom- eller utomhusbruk.
- Många kvinnor, inte minst unga, lever med osäkerheten av ständiga sms- och ringvikariat.
- Knappt 1 % av barnomsorgsplatserna är på obekväm arbetstid, dvs kvällar, nätter och helger, trots att nästan 40 % arbetar på dessa tider.
- 150 000 personer, främst kvinnor, arbetar delade turer, dvs flera arbetspass under en dag med obetalda håltimmar mellan.
- Missbruket av visstidsanställningar har ökat sedan Alliansen införde Allmän visstidsanställning som möjliggör staplande av olika anställningsformer på varandra utan att ge fast anställning.
- De arbetsrelaterade sjukskrivningar ökar igen. Särskilt ökar psykisk ohälsa och stress. Två tredjedelar av de sjukskrivna är kvinnor.
- Alliansens nerskärningar i arbetsmiljöarbetet gör att Sverige inte längre lever upp till ILO:s rekommendationer på arbetsmiljöinspektioner.

- En jämställd föräldraförsäkring är en förutsättning för en jämställd arbetsmarknad.
- Idag tar mam-mor ut 75 % av dagarna.
- Under barnens första två år tar mam-mor ut hela 90 % av dagarna.
- Kvinnor blir "riskarbetskraft". Därför har kvinnor lägre sysselsättningsgrad, arbetar mer deltid, har osäkrare anställningsvillkor, lägre lön och lägre pension än män.
- Föräldraförsäkringen är något samhället betalar för gemensamt. När systemet leder till ojämställdhet har vi ett gemensamt ansvar för dess konsekvenser.
- Individualiserade månader är det som har ökat pappors uttag av föräldradagar. Jämställdhetsbonus har inte haft någon effekt.

# Föräldraförsäkringen

1974 – Föräldraförsäkringen införs.

99,5 %



0,5 %

1995 – 1:a individualiserade månaden.

91 %



9 %

2002 – 2:a individualiserade månaden.

84 %



16 %

Idag.

75 %



25 %

2018 – Varför vänta längre?

50%?



50%?

# Nu sluter vi lönegapet

Kvinnors lön är 13,4 procent lägre än mäns lön. Framtidens attraktiva jobb och en individualiserad föräldraförsäkring krävs för att ge kvinnor samma förutsättningar som män på arbetsmarknaden – och samma lön!

86,6 %



- Kvinnors lön är i snitt 13,4 procent lägre än mäns lön.
- Under ett arbetsliv tjänar en kvinna i genomsnitt 3,6 miljoner kronor mindre än en man.
- Lägre lön leder till lägre pension. En kvinnlig pensionär tjänar ca 6 000 kronor mindre än en manlig pensionär varje månad. Varannan kvinnlig pensionär behöver garantipension för att klara sig.
- I 20-årsåldern har kvinnor och män ungefär samma inkomst, men sen drar männen ifrån. Den största ökningen sker i 30-40-årsåldern när många skaffar barn (eller förväntas skaffa barn) och är föräldralediga.
- Utöver investeringar i framtidens attraktiva jobb och en individualiserad föräldraförsäkring krävs årliga lönekartläggningar för att komma tillrätta med de orättvisa och oacceptabla löneskillnaderna.
- S-kvinnor kräver också en uppvärdering av alltför lågt värderade kvinnodominerade jobb. Offentlig sektor, där politiken kan påverka direkt, bör gå före.